

Local	Data – Horário
FIEC, Fortaleza, CE	11/02/2015 – 14h às 17h
Instituição	Participantes
Aceic	Lamarck Guimarães
Acesga	Ana Abreu
Aedi	Fernanda Noronha
Banco do Nordeste	Francisca Jeania Rogerio Gomes
CDL de Fortaleza	Manuela Furtado
Centec	Jerônimo Lima da Silva
CSP	Leonardo Carneiro e Maíra Ary
Fiec/Senai	Mônica Machado, Belino José de Moura, Marcos Ranieri e Raimundo Façanha
IEP	Márcio Moreira
PEC	Dina Marques
Prefeitura de Caucaia	Alexandre Fonseca, Carlos William Bernardo, Célia Coelho e Paulo Roberto
Prefeitura de Paracuru	Ângela Maria Sales Nogueira e Rodrigo Andrade
Sebrae	Cattleya Rodrigues Guedes
Seduc	Christiane Cruz
Simec	Fernando Castro Alves
STDS	Robson Veras
DVF	Durval Vieira de Freitas, Marcos Aloizio França, Marcos Vinícius dos Santos e Miriam Raquel Fritsch
Objetivos	
<ul style="list-style-type: none">Acompanhar o Comitê Gestor.	
Assuntos Tratados	
1. Resultados obtidos em 2014 <ul style="list-style-type: none">Foram apresentados, os resultados do PDR e do PET alcançados no ano de 2014;Os Painéis de Bordo de ambos os programas serão anexados à ata;Abaixo são descritos os resultados resumidos do ano.	

1.1.PDR

Atividade	Realizado
Certificação de MPE – Micro e Pequena Empresa em Gestão da Qualidade	119
Empresários na Região do CIPP formados em empreendedorismo via Empretec	15
MEI – Micro Empreendedores Individuais formalizados	1.184
Seminários e Workshops Técnicos	2
Palestras em Eventos Públicos	5
Elaboração e Atualização de Site Institucional do PDR	11
Contato com novos apoiadores do PDR (Wobben, Eneva e Votorantim)	3
Missões Empresariais para ES e PE	2
Visitas dos Fornecedores Locais às Grandes Empresas do Ceará/CIPP	2
Palestra de Sensibilização nas Entidades de Classe e Empreiteiras	5
Acesso ao Crédito (BNB) para Empreendedor Individual e MPE	86
Encontro de Negócios	4

1.2.PET

Meta	Realizado
Demandar Treinamentos (vagas)	12.333
Qualificar pessoas para as empresas do CIPP	7.811
Reduzir índices de evasão nos treinamentos acompanhados pelo PET	8%
Encaminhar pessoas para as empresas do CIPP	9.883
Contratar mão de obra encaminhada	2.431
Cadastrar mão de obra treinada e egressos no SINE	1.099
Contratar egressos dos cursos	181
Ofertar vagas de emprego no SINE	3.434
Acompanhar o fluxo de mão de obra no CIPP	11
Rodadas de Emprego	3

1.3. Avaliação 2014**• Pontos Positivos:**

- Comprometimento das instituições de desenvolvimento do CIPP;
- Conhecimento de empresas, negócios e oportunidades de trabalho;
- Integração entre entidades e empresas locais;
- Fomento ao associativismo, o processo de discussão e tomada de decisão em conjunto;
- A valorização do empreendedorismo local;
- Ampliação da cadeia de abastecimento das empresas que participam da construção da CSP;
- Participação de empresas subcontratadas da construção da CSP no planejamento de cursos;
- A valorização das instituições de qualificação e intermediação de mão de obra.

• Pontos a serem melhorados

- Participação de empresas, coreanas e investidoras, instaladas no CIPP;
- Participação na indústria de base, filiadas ao Simec, Sinduscon e Sinaenco;
- Contratação de egressos dos treinamentos;
- Adequação dos cursos de qualificação às necessidades das empresas;
- Retorno das colocações por parte das empresas para o Sine;
- Ferramentas de promoção e divulgação.

2. Plano de Trabalho 2015: Metas, Cronograma e Pontos de Interação

- Foram apresentadas as metas definidas para 2015, já com os resultados alcançados em janeiro, com o acompanhamento das metas previstas e não atingidas.

2.1.PDR

PDR - Programa de Desenvolvimento Regional																			
N.	CR	Meta	Responsável	Indicador	Acompanhamento	Quant.	2015												
							jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	
1		Certificar 20 fornecedores	IEL	empresas certificadas	Previsto	20	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
					Realizado	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	CC	Qualificar 145 gestores (MPE e EPP)	Sebrae	empreendedores qualificados	Previsto	145	0	20	0	20	12	20	0	20	13	20	0	20	
					Realizado	145	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3		Acompanhar 150 empreendedores (MEI)	Sebrae	empreendedores qualificados	Previsto	150	0	0	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	
					Realizado	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	PD	Realizar 4 apresentações institucionais	Coordenação Executiva	apresentações participantes	Previsto	4/120	0	30	0	30	0	30	0	30	0	0	0	0	
					Realizado	4/120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5		Atualizar quinzenalmente o site	Adece	atualização no site	Previsto	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
					Realizado	24	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	AN	Ampliar para 7 o número de empresas participantes	Adece	empresas âncoras	Previsto	5	0	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	
					Realizado	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7		Aumentar em 10% da participação local nas aquisições das empresas âncoras	CSP	variação de aquisições locais	Previsto	10	0	0	0	5%	0	0	0	0	10%	0	0	0	
					Realizado	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	GO	Implantar a governança sustentável do programa até agosto	Coordenação Executiva	legislação	Previsto	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
					Realizado	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- Para o mês de janeiro foi prevista a entrega de duas atualizações no site do PDR;
- Meta 5: Atualizar quinzenalmente o site**
 - Ponto crítico:** Padronização do site da ADECE, que não permite alterações de formato;
 - Tendência:** Após revisão das pendências operacionais, as atualizações serão periódicas e retomarão o centro da meta;
 - Encaminhamento:** Reunião com Sra. Clara Moura e equipe; elaboração de conteúdo para atualização.

2.2.PET

PET - Programa de Encaminhamento ao Trabalho

N.	GT	Meta	Resp.	Indicador	Acompanha- mento	Quantidade	Quant.	2015											
								jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	de:
1	CQ	Ofertar cursos de acordo com as necessidades de mão de obra do CIPP	SEDUC	% cursos	Previsto	70	70	0	20%	30%	40%	50%	60%	70%	70%	70%	70%	70%	
								0											
2	CQ	Obter índice de concluintes nos cursos ofertados	SEDUC	% pessoas	Previsto	95	95	0	80%	80%	80%	85%	85%	95%	95%	95%	95%	95%	
								0											
3	CQ	Preencher as vagas dos cursos demandados com colaboradores das empresas	PEC	% pessoas	Previsto	70	70	0	20%	30%	40%	50%	60%	70%	70%	70%	70%	70%	
								0											
4	PD	Atualizar semanalmente o site do PET	SENAI	Atualização no site	Previsto	48	48	0	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
								0											
5	PD	Promover eventos	Coordenação Executiva	eventos participantes	Previsto	10 / 1000	10 / 1000	200	0	25	200	100	0	200	25	25	200	25	
								0											
6	IMO	Contratar de mão de obra local	PEC	% admitidos	Previsto	60	60	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	
								84%											
7	IMO	Contratar egressos dos treinamentos	PEC	% egressos admitidos	Previsto	20	20	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	
								0											
8	IMO	Acompanhar mensalmente o fluxo de mão de obra nas empresas do CIPP	SINE	relatório	Previsto	12	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
								1											
9	GO	Ampliar o número de empresas participantes do PET	CSP	Empresa	Previsto	7	7	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
								2											
10	GO	Criar fundo de aporte financeiro até junho	Coordenação Executiva	Fundo	Previsto	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
								0											
11	GO	Instituir o PET como requisito para política pública estadual até agosto	Coordenação Executiva	Legislação	Previsto	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
								0											

- Para o mês de janeiro estavam previstas para serem realizadas 3 metas, sendo que duas delas não foram atingidas;
- **Meta 5: Promover eventos**
 - **Ponto crítico:** O evento previsto para janeiro não foi realizado no mês;
 - **Tendência:** Como o evento foi realizado no início de fevereiro, a tendência é que o cronograma de evento seja mantido.
 - **Encaminhamento:** Evento já realizado no dia 04/02.
- **Meta 7: Contratar egressos dos treinamentos**
 - **Ponto crítico:** Não foram levantados os dados sobre contratação de egressos no mês de janeiro;
 - **Tendência:** Se o acompanhamento não for realizado, a meta não será mensurada e, caso seja necessário, não serão tomadas as medidas necessárias para que a meta seja atingida
 - **Encaminhamento:** Levantamento dos dados. Elaboração e execução de ações de sensibilização de contratação de egressos.
- A Meta 8 foi atingida plenamente.

2.3. Pontos de Interação

- Foram apresentados os pontos de convergência entre os dois programas, conforme descrito abaixo:
 - **Primeiros Passos**
 - Entrega dos Planos de Trabalho para a FIEC e a SDE;
 - Renovação dos Termos de Cooperação Técnica;
 - Termo Aditivo;
 - Será enviado às instituições para validação;
 - Assinatura será na próxima reunião.

o **Calendário de Reuniões**

Mês	Data	Reunião
Janeiro	28/jan	Grupos de Trabalho
Fevereiro	11/fev	Comitê Gestor
	25/fev	Grupos de Trabalho
Março	11/mar	Comitê Gestor
	26/mar	Grupos de Trabalho
Abril	08/abr	Comitê Gestor
	29/abr	Grupos de Trabalho
Maio	13/mai	Comitê Gestor
	27/mai	Grupos de Trabalho
Junho	10/jun	Comitê Gestor
	24/jun	Grupos de Trabalho

o **Pontos de Interação nos Planos de Trabalho 2015**

- Realizou-se o exercício de cruzar as metas e atividades do PET e do PDR previstas para o ano, considerando ações que são similares e/ou conjuntas;

Programa	Meta	Ações	Relação		Nível de interação
			Similar	Conjunta	
PDR e PET	Atualizar o site do programa	Inserção de novas informações	x		baixo
PDR	Realizar apresentações institucionais	Palestra, Encontro de Negócios, Rodada de Emprego, Seminário, Visitas Técnicas			medio
PET	Aumentar participação nas compras locais			x	
	Promover eventos				
PDR e PET	Ampliar o nº de empresas investidoras	Elaboração de portfólio	x		baixo
		Levantamento de empresas no CIPP	x	x	alto
		Visita às empresas	x	x	alto
		Integração da empresa ao programa	x	x	alto
PDR e PET	Implantar a Governança do programa (criação de fundo/política pública)	Articulação de proposta com representantes do governo	x	x	alto
		Levantamento de práticas de sucesso	x	x	alto
		Elaboração de texto	x		baixo

- O quadro foi apresentado e, após discussão, ficou definido 3 níveis de interação:
 - Nível baixo: Ações similares;
 - Nível médio: Ações conjuntas;
 - Nível alto: Ações similares e conjuntas.
- Destacou-se que esse foi um exercício inicial que será aprofundado no decorrer do ano, mais especificamente nas reuniões dos GTs.

3. Próximos Passos

- Foram listados os principais desafios para 2015:
 - Contribuir para a criação de política e melhores práticas de gestão em desenvolvimento de negócios e preparação de mão de obra local para o Ceará;
 - Aumentar a participação de instituições cearenses, gerando a “sustentabilidade” dos programas, obtendo apoio de:
 - Empresas “investidoras” instaladas no CIPP e;
 - Governos Estadual e Municipais.
 - Definir estrutura(s) de governança do PDR e PET – integrada ou independentes;
 - Promover a:
 - Valorização da mão de obra local;
 - Melhoria da qualidade na cadeia de fornecimento das empresas do CIPP, com a atração de novos investimentos e promoção de parcerias;
 - O aumento da competitividade das empresas locais.
- Estão previstas para ocorrer, ainda no mês de fevereiro:
 - Reunião dos GTs, no dia 25/02;
 - Reunião para tratar das metas do GT de Governança do PET.
- A próxima reunião dos Comitês de Acompanhamento está agendada para o dia 11/02;
- Discutiu-se realizar um evento com a entrega dos Planos de Trabalho não só para as Coordenações Executivas, mas para todos os líderes das instituições participantes do PDR e do PET, juntamente com a assinatura do Termo Aditivo/ novo Termo de Cooperação Técnica.

Ações de Seguimento

Instituição	Atividade	Prazo	Responsável
Coordenação Executiva	• Encaminhar ata da reunião dos Comitês	26/02	Mônica Machado e Leonardo Carneiro
	• Preparar Aditivo/Termo para assinatura das demais instituições	02/03	
Entidades do PET	• Participar da reunião dos GTs do PET	25/02	Representantes
Entidades do PDR	• Participar da reunião dos GTs do PDR	27/02	Representantes
Entidades	• Participar da reunião dos Comitês do PDR e do PET	11/03	Representantes

Fotos

