| Local | Data – Horário |
|---|---|
| ADECE, Fortaleza, CE | 16/07/2015–14h às 17h |
| **Instituição Total: 21** | **Participantes Total:33** |
| **ABRH/CE** | Artilene Rabelo |
| **Acesga** | Ana Abreu |
| **Adece** | Ana Sugette, Carlo Ferrentini, Cecy de Castro e Evandro Batista |
| **Aedi** | Adriano Borges |
| **BNB** | José Alves Teixeira |
| **Centec** | Jerônimo Lima da Silva |
| **CSP** | Cristiane Peres, Leonardo Carneiro e Maíra Ary |
| **FIEC/SENAI** | Paulo André Holanda e Mônica Machado |
| **IFCE** | Marcel Ribeiro Mendonça |
| **Prefeitura de Caucaia** | Vitor Samuel Ponte |
| **Prefeitura de Paracuru** | Rodrigo Andrade |
| **Prefeitura de São Gonçalo do Amarante** | Antônio Vieira de Moura e Ednart Carvalho |
| **SDE** | Filipe Rabelo |
| **Sebrae** | Cattleya Rodrigues Guedes |
| **Seduc** | Juliana Braga |
| **Senac** | Alcilane Pinto e Ronny Mendonça |
| **Sesi** | Sônia Parente |
| **Simec** | Fernando Castro Alves |
| **Sinaenco** | Rosely Figueiredo |
| **STDS** | Carlos Augusto Sousa |
| **ZPE Ceará** | Walfrido Monteiro |
| **DVF** | Durval Freitas, Marcos França, Marcos dos Santos e Miriam Fritsch |

## Objetivos

- Acompanhar as ações referentes aos Comitês Gestores do PDR e PET.

## Assuntos Tratados

1. **Apresentação Institucional ADECE– Agência de Desenvolvimento do Estado do Ceará – Sr. Evandro Batista**
   - Apresentou a ADECE, cujo objetivo é executar a política de desenvolvimento econômico, articulando, atraindo e incentivando investimentos;
   - No período de 2007-2013 foram assinados 544 protocolos de intenção com investimentos da ordem de 52,17 bi. sendo efetivamente 188 novas indústrias instaladas no Estado com incentivos;
   - A ADECE atualmente está realizando um estudo com todas as 216 empresas instaladas no Ceará que são beneficiadas com o Fundo de Desenvolvimento Industrial (FDI);
   - Apresentou prévia das informações tabuladas com base em 73 empresas (33%), destacando a quantidade de empregos gerados nessas indústrias, 70.051 ocupações;

- Filipe Rabelo informou que a SDE está realizando um aprimoramento do Sistema de Monitoramento do FDI. A SDE está redesenhando a política de incentivos.
- Após sugestão de Evandro Batista, ficou acordado que as coordenações do PDR e o PET apresentarão os Programas nas Câmaras Setoriais coordenadas pela ADECE.

**2. Apresentação Escola Sesi para o Mundo do Trabalho – Sra. Sônia Parente**

- A Escola Sesi para o Mundo do Trabalho funcionará em Parangaba, voltada para os dependentes do trabalhador da indústria;
- O programa baseia-se em uma metodologia que visa vincular o conteúdo do ensino médio às práticas do mundo do trabalho;
- 52% das empresas industriais destacam a má qualidade da Educação Básica como um dos obstáculos para a qualificação dos trabalhadores;
- O programa investe na preparação para o mundo do trabalho e no cultivo de habilidades emocionais;
- As inscrições ocorrerão entre agosto e setembro de 2015, com limite de 1.000 inscrições para concorrer a 240 vagas;
- Os cursos são voltados para a indústria, nas áreas de construção civil, metalmecânica, têxtil e vestuário.

**3. Resultados Alcançados PDR & PET**

**3.1. PDR**

- Apresenta-se abaixo o Painel de Bordo do PDR:

| CR | Nº | Metas | Responsável | Meta 2015 | Acumulado Janeiro-Junho | | | Junho | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Previsto | Realizado | Status | Previsto | Realizado | Status |
| CC | 1 | Certificar fornecedores. | IEL | 20 | **20** | **0** | 🔴 | 0 | 0 | 🔴 |
| | 2 | Qualificar gestores (MPE e EPP) | Sebrae | 145 | **72** | **84** | ⬆ | 20 | 20 | 🟢 |
| | 3 | Acompanhar empreendedores (MEI) | Sebrae | 150 | **60** | **555** | ⬆ | 15 | 20 | ⬆ |
| PD | 4 | Realizar apresentações institucionais | SDE | 4 / 120 | **2 / 60** | **3 / 280** | ⬆ | 1 / 30 | 0 / 0 | 🔴 |
| | 5 | Atualizar quinzenalmente o site | ADECE | 24 | **12** | **10** | 🟡 | 2 | 2 | 🟢 |
| AN | 6 | Ampliar em 4 o número de empresas participantes | ADECE e SDE | 7 | **4** | **3** | 🟡 | 0 | 0 | 🟢 |
| | 7 | Aumentar em 10% a participação local nas aquisições | CSP | 35 | **32** | **33** | 🟢 | 32 | 33 | 🟢 |
| GO | 8 | Implantar a governança sustentável do programa até agosto | SDE | 1 | **0** | **0** | 🟢 | 0 | 0 | 🟢 |

- Para o mês de junho estavam previstas para serem realizadas 5 metas, das quais 2 não foram atingidas;
- No acumulado de janeiro a junho há 3 metas que se encontram abaixo do previsto: certificação de fornecedores, atualização do site e ampliação do número de participantes.

- **Meta 1: Certificar fornecedores**
- **Responsável:** IEL
  - **Ponto crítico:** Apoio institucional de empresa âncora para chancelar importância da certificação e Definição do grupo de empresas fornecedoras.
  - **Tendência:** A meta não foi cumprida no mês de maio, devido à apresentação ao grupo de empresas ter sido realizada tardiamente. Prevê-se o atingimento da meta a partir da formação do grupo de fornecedores da indústria de base.
  - **Encaminhamento:** Apresentação do PROCIPP para demais empresas.

- **Meta 6: Ampliar em 4 o número de empresas participantes**
- **Responsável:** ADECE e SDE
  - **Ponto crítico:** As empresas âncoras sensibilizadas previamente, Aeris Energy e Aço Cearense não formalizaram a participação.
  - **Tendência:** A meta deve ser normalizada no próximo mês com a adesão da Aeris e Aço Cearense na reunião dos Comitês, representada pelos diretores das mesmas.
  - **Encaminhamento:** i) Efetivar **c**onvite às empresas com antecedência, para participação e formalização da adesão na reunião dos Comitês Gestores; ii) Atrair outras empresas âncoras presentes no CIPP para as reuniões, por meio de e-mail/ofício;

- **Meta 8: Implantar a governança sustentável do programa**
- **Responsável:** SDE
  - **Ponto crítico:** Definição de modelo para governança sustentável do programa.
  - **Tendência:** Previsão de cumprimento da meta a partir de reuniões de trabalho.
  - **Encaminhamento:** Reuniões com instituições de Governo, envolvendo grupo de trabalho específico.

### 3.2. PET

- Segue abaixo o Painel de Bordo detalhado do PET:

| CR | Nº | Meta | Responsável | Meta 2015 | Acumulado Janeiro-Junho | | | Junho | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Previsto | Realizado | Status | Previsto | Realizado | Status |
| CQ | 1 | Ofertar 70% de cursos de acordo com a necessidade de mão de obra | SEDUC | 184 | **63** | **71** | ▲ | 20 | 9 | ● |
| | 2 | Obter índice de 95% de concluintes nos cursos ofertados | SEDUC | 4.073 | **1.417** | **946** | ● | 443 | 62 | ● |
| | 3 | Preencher 70% das vagas dos cursos demandados com colaboradores | PEC | 2.851 | **992** | **0** | ● | 310 | 0 | ● |
| PD | 4 | Atualizar semanalmente o site do PET | SENAI | 40 | **16** | **0** | ● | 4 | 0 | ● |
| | 5 | Promover eventos | Coordenação Executiva | 1.000 | **540** | **825** | ▲ | 20 | 0 | ● |
| IMO | 6 | Contratar mão de obra local | PEC | 60% | **60%** | **66%** | ▲ | 60% | 66% | ▲ |
| | 7 | Contratar 20% dos egressos dos treinamentos | PEC | 815 | **283** | **164** | ● | 89 | 40 | ● |
| | 8 | Acompanhar o fluxo de mão de obra nas empresas do CIPP | SINE | 12 | **6** | **6** | ● | 1 | 1 | ● |
| GO | 9 | Ampliar em 5 o número de empresas participantes do PET | CSP | 7 | **4** | **2** | ● | 0 | 0 | ● |
| | 10 | Criar fundo de aporte financeiro até junho | Coordenação Executiva | 1 | **1** | **0** | ● | 1 | 0 | ● |
| | 11 | Instituir o PET como requisito para política pública estadual até agosto | Senai, CSP e Governo | 1 | **0** | **0** | ● | 0 | 0 | ● |

- No acumulado de janeiro a maio há 6 metas que se encontram abaixo do previsto.

- **Meta 1: Ofertar 70% de cursos de acordo com as necessidades de mão de obra do CIPP**
- **Responsável:** SEDUC
  - **Ponto crítico:** Os cursos do Pronatec não estão ocorrendo conforme planejado.
  - **Tendência:** A meta não será atingida de acordo com o previsto.
  - **Encaminhamento:** Rever a meta junto às instituições de ensino e empresas.

- **Meta 2: Obter índice de 95% de concluintes nos cursos ofertados**
- **Responsável:** SEDUC
  - **Ponto crítico:** Como os cursos não estão sendo ofertados, com exceção da iniciativa da CSP, o número de concluintes abaixo do previsto;
  - **Tendência:** A meta não será atingida.
  - **Encaminhamento:** Revisão das metas junto às empresas demandantes e instituições de ensino.

- **Meta 3: Preencher 70% das vagas dos cursos demandados com colaboradores das empresas**
- **Responsável:** PEC
  - **Ponto crítico:** Não há colaboradores das empresas realizando cursos de acordo com a demanda.
  - **Tendência:** A meta ficará baixo do previsto.
  - **Encaminhamento:**Revisão da meta junto às instituições de ensino e empresas.

- **Meta 4: Atualizar semanalmente o site do PET**
- **Responsável:**SENAI
  - **Ponto crítico**: Processo de licitação ainda está em andamento.
  - **Tendência:** O site deve ser lançado e atualizado assim o processo de licitação for concluído.
  - **Encaminhamento:** Acompanhamento do processo de contratação. Lançamento e atualização do site.

- **Meta 5: Promover eventos**
- **Responsável:** Coordenação Executiva
  - **Ponto Crítico:** Não foi realizado evento no mês de junho.
  - **Tendência:** Atingir a meta com a realização de eventos no mês de julho e agosto.
  - **Encaminhamento:** 5ª Rodada de Emprego no IFCE, em Caucaia, no dia 01/07. Definição de cronograma de palestras na Escolas de Ensino Médio na região CIPP.

- **Meta 7: Contratar 20% dos egressos dos treinamentos**
- **Responsável:** PEC
  - **Ponto crítico:** O número de egressos contratados está abaixo do planejado.
  - **Tendência:** Aumento das contratações após ações de sensibilização junto às empresas.
  - **Encaminhamento:** Reunião com empresas para sensibilização. Envio de relação e “mini currículo” dos egressos.

- **Meta 9: Ampliar em 5 o número de empresas participantes**
- **Responsável:** CSP
  - **Ponto crítico:** As duas empresas previstas para aderirem o programa ainda não formalizaram a participação.
  - **Tendência:** A meta deve ser atingida com a participação da Aeris e Aço Cearense na reunião dos Comitês.
  - **Encaminhamento:** Convite às empresas para participação e formalização da adesão na reunião dos Comitês Gestores.

- **Meta 10: Criar fundo de aporte financeiro até junho**
- **Responsável:** Coordenação Executiva
  - **Ponto crítico:** O fundo ainda não foi criado.
  - **Tendência:** A meta deve ser atingida até o final de 2015, com as perspectivas de mudança na Governança dos programas.
  - **Encaminhamento:** Reunião CSP, Senai e SDE.

## 4. Assuntos Gerais

- Durante a apresentação dos resultados de compras locais da CSP e PEC ocorreu a discussão sobre os critérios utilizados para a classificação do que é local e possiblidades de verificação de quais empresas são efetivamente locais;
- Acordou-se realizar uma pesquisa sobre os motivos que fizeram com que as empresas cearenses desistissem da concorrência da CSP para a construção dos prédios administrativos;
- A CSP fará o levantamento das empresas que declinaram e a Coordenação Executiva realizará uma pesquisa junto a essas empresas, fazendo o link com a frente de capacitação e certificação do PDR;
- Evandro Batista pontuou a importância em realizar a apresentação institucional do PDR e PET nas Câmaras de Vereadores e nas Câmaras Setoriais/Temáticas, avaliada positivamente pelos participantes;
- Em relação à de Capacitação e Qualificação do PET, acordou-se realizar a revisão das metas com base na metodologia do *Balanced ScoreCard* – BSC;
- Cristiane Peres destacou o novo momento vivenciado pela CSP, focado para a fase de operação, destacando que o apoio financeiro ao PDR e PET, por meio da contratação da DVF, encerra-se em agosto e deve ser renovado até o final do ano, porém de forma mais restrita ao suporte às Coordenações Executivas;
- Os participantes destacaram a importância dos programas para a região do CIPP e avaliaram positivamente o apoio prestado pela consultoria nesse trabalho;
- Os coordenadores dos programas apoiam a manutenção e continuidade dos programas. Destacaram que nesse momento é importante a participação de todos tanto na realização das ações, quanto para estudar o aporte de recursos necessários;
- O Conselho de Altos Estudos foi citado como locus do trabalho do PDR e PET;
- O Sebrae, a ADECE e o CODECE foram citados como instituições que podem colaborar com a gestão dos programas por tratarem da temática desenvolvimento;
- Empresas âncoras serão convidadas a participar, dentre elas, empresas de logística da região do CIPP.

### 4.1. Agenda

- 17/07 – Cerimônia de Posse Diretoria Comut;
- 30/07 – Cerimônia de Posse Diretoria SIMEC;
- 13/08 – Reunião dos Comitês Gestores;
- Julho – Encontro de Negócios PDR – Fakiani e Niplan → em discussão;
- Agosto – Encontro de Negócios PDR – CSP → em discussão;
- Agosto – Evento de 2 Anos PDR & PET;
- Agosto – Palestras nas escolas de Ensino Médio.

| Ações de seguimento | | | |
|---|---|---|---|
| **Instituição** | **Atividade** | **Prazo** | **Responsável** |
| Coordenações Executivas | • Enviar ata para os Comitês Gestores | 23/07 | Mônica Machado e Filipe Rabelo |
| | • Definir calendário de apresentação dos Programas nas Câmaras Setoriais/Temáticas da Adece | 23/07 | |
| | • Realizar reunião para discussão da sustentabilidade dos Programas | 31/07 | |
| | • Definir agenda de visitas às empresas | 31/07 | |
| | • Convidar empresas do CIPP para reunião dos Comitês | 07/08 | |
| | • Visitar e apresentar o PDR/PET às empresas que buscam se instalar no CIPP, convidando-as para participar dos programas | 31/08 | |
| Coordenação Executiva do PDR | • Realizar apresentação institucional do PDR nas Câmaras de Vereadores | 23/07 | Filipe Rabelo |
| | • Realizar estudo com empresas que declinaram a concorrência da CSP | 13/08 | |
| Coordenação Executiva do PET | • Reavaliar as metas de Capacitação e Qualificação do Painel de Bordo | 13/08 | Mônica Machado |
| Prefeituras | • Articular realização das apresentações institucionais do PDR e PET junto às Câmaras de Vereadores | 31/08 | Rodrigo Andrade, Vítor Samuel e Antônio Vieira |
| CSP | • Levantar empresas que declinaram participar da concorrência da CSP | 30/07 | Leonardo Carneiro |
| Entidades | • Participar da reunião dos Comitês Gestores | 13/08 | Representantes |

**Fotos**